

RODO

Przetwarzanie danych osobowych.

Przekazane przez Panią/Pana dane osobowe (w tym wizerunek utrwalony za pomocą monitoringu wizyjnego) są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) oraz wewnętrznymi przepisami GEO-KAT Sp. z o.o.

1. Administrator Danych Osobowych (ADO) i jego dane kontaktowe: GEO-KAT Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Wołoska 24, 02-675 Warszawa, e-mail: info@geokat.pl
2. Cele przetwarzania danych to m.in.:
 - 🔵 wizyta w naszej siedzibie (w tym dane pozyskane przy pomocy monitoringu wizyjnego) - zapewnienie bezpieczeństwa pracowników oraz współpracowników Administratora, ochrony jego mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora;
 - 🔵 przeprowadzenie naboru w celu podjęcia pracy w GEO-KAT Sp. z o.o. oraz spółkach zależnych, a także archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru.
3. Informacje o odbiorcach danych: Recepcja, Dział HR, Dział IT, organy uprawnione.
4. Okres przechowywania danych: w przypadku procesu rekrutacji - czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy zgodnie z ogłoszeniem, a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji; w przypadku podania danych podczas wizyty w naszej siedzibie (w tym pozyskanych za pomocą monitoringu wizyjnego) - 30 dni.
5. Uprawnienia:
 - 🔵 prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - 🔵 prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 🔵 prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 🔵 prawo do usunięcia danych osobowych (żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy ADO, podany w pkt. 1 powyżej;
 - 🔵 prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezes Urzędu Ochrony

6. Podstawa prawna przetwarzania danych:

- 📘 art. 6 ust. 1 lit. a, b i f RODO;
- 📘 art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- 📘 art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

7. Informacje o wymogu podania danych w procesie rekrutacji: podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22.1 Kodeksu pracy (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia podane w ogłoszeniu o pracę) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
8. Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.